

## 株式会社建設システム 女性の活躍に関する情報公表

女性の活躍に関する情報を、下記の通り公表します。

- 1 対象期間： 2022年 7月 1日 ~ 2023年 6月 30日
- 2 対象者： 全従業員（契約社員含む）

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供
------------------------

▷係長級にある者に占める女性労働者の割合

23.1%（39名中 女性9名）

▷管理職に占める女性労働者の割合

3.8%（26名中 女性1名）

▷男女別の再雇用または中途採用の実績

中途採用・・・全労働者：56名（男性：34名・女性22名）

正規雇用：54名（男性：33名・女性21名）

非正規雇用：2名（男性：1名・女性1名）

▷男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

全労働者：70.3%

正規雇用：71.8%

非正規雇用：107.2% 正規雇用の所定労働時間(1日7.5時間)で換算した人員数を基に平均賃金を算出

※男女間の賃金差が生じている主要因は、管理職比率が男性と比較して女性が低いことと、  
育児短時間労働の取得者が女性に多いためである。

（女性管理職比率の向上は、現在取組活動中）

## 職業生活と家庭生活との両立

### ▷男女の平均継続勤務年数の差異

3年4ヶ月（男性：9年5ヶ月・女性：6年1ヶ月）

### ▷男女別育児休業取得率

男性：41.7%（12名中5名）

女性：100.0%（6名中6名）

### ▷有給休暇取得率

62.3%