

## 株式会社 建設システム 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに柔軟に勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

- 1 計画期間： 2021年 4月 1日 ～ 2026年 3月31日
- 2 目標と取組内容・実施時期：

目標1：女性管理職の人数を1人から3人以上にする

### <取組内容>

- ・2021年 4月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- ・2021年10月～ 女性リーダーに対するヒアリング実施と社員へロールモデル紹介
- ・2022年 4月～ 女性管理職の候補を育成するための研修の検討
- ・2022年10月～ 管理職候補の女性社員を対象として研修の実施
- ・2023年 3月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施
- ・2023年 4月～ 女性管理職の候補を育成するための研修の見直し
- ・2023年10月～ 管理職候補の女性社員を対象として研修の実施

目標2：テレワーク・スライドワーク・フレックスタイム制の利用率を5%以上とする

### <取組内容>

- ・2021年 4月～ 今後導入する新たな働き方とその課題を洗い出し、実施に向けた整備
- ・2021年10月～ テレワークの規定の作成開始
- ・2022年 4月～ 規定に沿ったテレワークの実施
- ・2022年10月～ スライドワークの規定の作成開始
- ・2023年 4月～ 規定に沿ったスライドワークの実施
- ・2023年10月～ フレックスタイム制の規定の作成開始
- ・2024年 4月～ 規定に沿ったフレックスタイム制の実施

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間： 2021年 4月 1日 ～ 2026年 3月31日
- 2 目標と取組内容・実施時期：

目標3：事業所周辺の小中学校の生徒を対象に、オフィス見学ができる「子ども参観日」を創設する。

<取組内容>

- ・2021年 4月～ 受け入れ方法や体制についての検討
- ・2021年 7月～ 従業員の子供を対象としたイベントを検討
- ・2021年10月～ 従業員の子供を対象としたイベントを開催
- ・2022年 1月～ 関係機関、学校との連携
- ・2022年 4月～ 参観日の実施、次回に向けての検討

目標4：この看護休暇制度を拡充する。

- ・30分単位での取得を可能に
- ・就業時間の途中で休暇を取得し、再び業務に戻ることも可能に

<取組内容>

- ・2021年 4月～ 検討開始
- ・2021年 5月～ 労務管理・労務処理の準備
- ・2021年 7月～ 制度の導入、社員への周知